

# 2020년 하반기 해양환경공단 청년인턴(장애인) 특별채용 공고

“건강한 바다, 풍요로운 미래, 행복한 국민 with KOEM”

해양환경공단과 함께할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020. 11. 6.  
해양환경공단 이사장

## 1. 채용개요

### □ 채용부문

채용 전형	채용 직군	채용 직급	채용 인원	모집분야	응시자격
특별 채용	체험형 청년인턴 (장애인)	청년 인턴	27명	일반행정	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시자격 및 기준 시점: 서류접수 마감일(2020.11.21.) 기준</li> <li>· 응시조건: 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인으로서 장애인 등록증 발급이 가능하며 서류접수 마감일까지 장애인으로 유효하게 등록되어 있는 자</li> <li>· 학력 및 전공 무관</li> <li>· 성별 무관</li> </ul>

### □ 직무설명

모집분야		근무지	직무설명(요약)
체험형 청년인턴 (장애인)	일반행정	본사	· 일반 행정보조 및 지원 업무 수행 등

### □ 근무조건

신분	월 급여	복리후생
체험형 청년인턴 (장애인)	1,850,000원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공단 제 규정에 따름(4대 보험 가입 등)</li> <li>※ 급여는 8시간/일 기준으로 산정되었으며, 근무시간 조정 시 시간조정에 따른 급여 산정</li> <li>· 근무기간: 2020.12.1. ~ 2021.1.31(2개월)</li> <li>· 근무시간: 일 8시간, 주 5일(월~금) 근무 - 09:00 ~ 18:00 (8시간)</li> <li>※ 상기 근무시간은, 휴게시간 1시간 포함</li> </ul>

## 2. 응시자격 및 요건

구분	내용
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 응시자격 및 기준 시점: 채용공고일 기준</li> <li>▶ 응시조건: 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인으로 장애인 등록증 발급이 가능하며 서류접수 마감일까지 장애인으로 유효하게 등록되어 있는 자</li> <li>▶ 성별 무관</li> <li>▶ 공고일 기준 공단 규정 제49조에 따라 정년(만 60세)을 초과한 자는 지원 불가</li> <li>▶ 최종합격 후 즉시 임용이 가능한 자</li> <li>▶ 우리 공단 인사규정 제23조에 따라 채용결격사유가 없는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>- 파산 선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자</li> <li>- 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자</li> <li>- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>- 전직 근무기관으로부터 “해임” 처분을 받은 날로부터 3년, “파면” 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자</li> <li>- 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> </ul> </li> <li>※ 위의 결격사유가 합격(임용) 후 발견될 경우 합격(임용)을 취소할 수 있음</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 보훈대상자: 만점의 5~10% 가점 부여(접수 마감일 현재 유효하게 등록된 자)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거 취업지원대상자 가점은 해당분야 채용인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용</li> </ul> </li> <li>▶ 국민기초생활보장법 제2조 제2항에 따른 수급자(본인 및 자녀)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 만점의 5% 가점 부여(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)</li> </ul> </li> <li>▶ 장애인 고용 촉진 및 직업재활 제2조에 의한 장애인               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 만점의 5% 가점 부여(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)</li> </ul> </li> </ul>

## 3. 채용절차(단계별 미 응시자는 불합격 처리)

### □ 채용공고 및 지원서 접수

- 공고 및 접수기간: 2020. 11. 6.(금) ~ 11. 21.(토)
- 접수방법: 전자메일 ([insa@koem.or.kr](mailto:insa@koem.or.kr))

## □ (1차) 서류전형

- 적격심사(응시자격 및 요건 충족여부)를 통한 면접시험 대상자 선정

## □ (2차) 면접시험

- NCS(국가직무능력표준) 기반 면접시험 실시
  - 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
  - 면접점수 합계의 고득점자를 최종합격자로 선정

## □ 최종합격자 발표 및 임용

- 최종 합격자 개별 통지 및 임용

## 4. 전형일정(안)

구분	내용
▶ 채용공고 및 지원서 접수	2020. 11. 6.(금) ~ 2020. 11. 21.(토)
▶ 서류전형 평가 및 면접대상자 선정	2020. 11. 23.(월) ~ 11. 24.(화)
▶ 면접시험 실시	2020. 11. 26.(목)
▶ 최종합격자 발표	2020. 11. 30.(월)
▶ 합격자 임용	2020. 12. 1.(화)

※ 상기 일정은 코로나-19 및 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 공단 채용홈페이지에 게시 예정

## 5. 제출서류

구분	제출서류
공통	▶ 이메일을 통한 입사지원서 및 자기소개서 제출
면접대상자	▶ 가점부여 대상자(보훈대상자, 장애인, 저소득층) 증빙 1부(해당자에 한함)
최종합격자	▶ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부 ▶ 가점부여 대상자(보훈대상자, 장애인, 저소득층) 증빙 1부(인적사항 미삭제 분) ▶ 통장사본 1부

※ 면접대상자 증빙서류는 이메일 제출

- 유의사항 : 블라인드 채용전형 방식에 따라 증빙서류 제출 시 개인 인적사항(이름, 성별, 나이 및 출생연도, 출신지, 출신학교, 사진 등) 삭제 또는 마스킹 후 제출 하여 주시기 바랍니다.

※ 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.

※ 최종합격자에 한하여 모든 제출서류 원본 제출

## 6. 기타사항

- 숙소제공은 없습니다.
- 지원서 기재 착오 또는 증빙서류 제출 누락으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 작성내용과 제출된 서류에 대하여 관계기관에 사실여부 확인 후 허위 사실이 있는 경우 합격이 취소됩니다.
- 응시원서 접수결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격 후 비위면직 여부 조회 시 특이사항이 발생하거나, 입사지원서 작성 내용과 제출된 서류에 허위사실이 있는 경우 합격이 취소됩니다.
- 기타 채용 관련사항은 공단 인적자원팀(☎ 02-3498-8653)으로 문의하시기 바랍니다.